



بيان

الرباط في 16 فبراير 2024

- انعقد المجلس الوطني للجامعة المغربية للاتصالات، العضو في الإتحاد الوطني للشغل بالمغرب، يوم الجمعة 16 فبراير 2024 عن بعد. وذلك بحضور أعضاء المكتب الوطني وممثلين عن المكاتب الإقليمية للجامعة. وبعد تقييمه للمرحلة السابقة، وتدارسه للمستجدات والأوضاع الراهنة للشغيلة الاتصالية داخل الشركة، بالإضافة إلى مناقشته لمختلف التطورات وأولويات العمل النقابي في المرحلة القادمة، وكذا مناقشة لواقع الخدمات الاجتماعية، المقدمة لا من طرف الإدارة أو من طرف جمعية الاعمال الاجتماعية، و مختلف السبل للنهوض بها، مقارنة بكبريات الشركات بالمغرب، وكذلك الركود الذي ما زالت تعرفه عملية المراجعة السنوية التي لم ترقى بعد إلى مستوى تطلعات الشغيلة و التي تنتظر منها الشيء الكثير لإنصافهم، بحيث أنها صارت بطيئة الى شبه متوقفة. إضافة الى تراكم المهام على العديد من المستخدمين في جميع المجالات، التجارية والتقنية، بسبب العدد الكبير للمتقاعدين في السنوات الاخيرة والمقبلة، دون تعويض مقارن. في نهاية اللقاء خلص الاجتماع إلى تجديد دعوته ومطالبته إدارة اتصالات المغرب ب:
- ❖ إقرار زيادة عادلة ومنصفة في الأجور، لتصفية كل ملفات الترقيّة المتوقفة، أخذاً بعين الاعتبار خاصة الأقدمية وحاملي الشهادات، حيث لم يستفد العديد من المستخدمين من تغيير الإطار منذ 20 إلى 30 سنة.
 - ❖ إعادة النظر في دليل المهام وتطور المسار المهني للمستخدمين، أخذاً بعين الاعتبار المهام المسطرة والمهام المنجزة على أرض الواقع.
 - ❖ تمتيع الشغيلة الاتصالية بمنحة مردودية تكافئ الجهود التي بذلوها والتضحيات التي قدموها وكثرة المهام المنجزة على أرض الواقع، والتي أثمرت زيادة واضحة في الإنتاج، وخاصة الأخذ بعين الاعتبار تقييم المسؤول المباشر دون تغييرات لاحقة.
 - ❖ إقرار زيادة عادلة ومنصفة في منحة النقل والسكن، أخذاً بعين الاعتبار القدرة الشرائية الحالية،
 - ❖ الالتزام بتحسين ظروف الشغل وبالتعويض عن ساعات العمل الإضافية مع الزيادة في قيمتها،
 - ❖ تمكين جميع المستخدمين من الاستفادة بشكل تفضيلي وعادل من جميع الخدمات الاتصالية، هم وجميع أفراد أسرهم (الزوجة والابناء)، واستمرارها بعد الوفاة، أسوة بقطاعات أخرى،
 - ❖ إعادة النظر في بعض ظروف وشروط عمل المستخدمين، مع ادراج مرونة في توقيت العمل، وخاصة في المدن الكبرى، على غرار ما هو معمول به في شركات أخرى،
 - ❖ إعادة النظر في أثمان مراكز الاصطيف، وتوفير فرصة أسبوع على الاقل خلال الصيف لكل المستخدمين الراغبين، مع تخصيص أثمان رمزية خلال فترات خارج العطل،
 - ❖ الزيادة في عدد المستفيدين سنويا من منحة الحج، مع إعطاء الأولوية للمتقاعدين، مع حذف شرط من سبق له الذهاب على حسابه الخاص.
 - ❖ تخصيص منح سنوية للاستفادة من العمرة،
 - ❖ إقرار منح دراسية، لأبناء المستخدمين خاصة بالمدارس العليا المحدثّة، على غرار جامعة الاخوين،
 - ❖ استكمال تطبيق القانون فيما يخص هيئات مندوبي الأجراء وتفعيل دورهم في المؤسسة مع تمكينهم من الوسائل الضرورية لأداء مهامهم في كل الجهات وقعد اللقاءات الشهرية،
 - ❖ توفير خدمات اجتماعية متنوعة تليق بمستوى الشركة، مع ضمان وتسهيل الولوج لكل الفئات،
 - ❖ الالتزام بحوار جدي ومسؤول مع الجامعة من أجل إرساء دعائم وشروط السلم الاجتماعي الدائم.
- وبهذه المناسبة يدعو المجلس الوطني للجامعة كل أعضاءها ومتعاطفيها إلى تعزيز التواصل والتفاعل مع كافة المستخدمين وتحفيز روح التضامن والصمود، وأخيراً، ندعو الشغيلة الاتصالية قاطبة إلى تجديد العزم وتقوية التنظيم بالانخراط بكثافة في الجامعة المغربية للاتصالات، وحرص الصفوف من أجل الدفاع عن الحقوق والمكتسبات، وما ضاع حق وراءه طالب.

المجلس الوطني



صامدون وعلى العهد محافظون

عاشت الشغيلة الاتصالية قوية وموحدة

عاشت الجامعة المغربية للاتصالات رائدة ومتجددة

عاش الاتحاد الوطني للشغل بالمغرب